

ons aanbod op uw maat!

Kompas bestaat reeds 17 jaar, maar is nog steeds springlevend en toonaangevend als het gaat om loopbaanmanagement in Vlaanderen.

Wij bieden een professioneel aanbod aan kwalitatieve diensten die de werknemer coacht:

- *in het optimaliseren en uitbreiden van vaardigheden*
- *in het beter omgaan met veranderingsprocessen*
- *in het reflecteren over loopbaan en leven*

Naargelang de loopbaanvraag biedt Kompas een verschillend programma: loopbaanmanagement en/of coaching. Wij werken samen met HR en het lijnmanagement om een antwoord te bieden op uw vragen

Wij werken graag mee aan uw succes!

Voor 45-plussers extra aandacht!

Kennis en ervaring worden geïnventariseerd en gevaloriseerd. Kompas coacht deze oudere werknemer in zijn zoektocht naar nieuwe loopbaankansen, in het verder ontwikkelen van zijn competenties en zijn inzetbaarheid in huidige of nieuwe functies.

Mensen en organisaties zijn voortdurend in beweging door allerlei interne veranderingen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Kompas gaat ervan uit dat elke verandering in een organisatie begint bij de ontwikkeling van een individu. Kwaliteit ontstaat niet enkel door regels en procedures maar ook door de energie van mensen.



Kompas vzw Loopbaancentrum
www.loopbaankompas.be
Naamsestraat 35/201
3000 Leuven
tel & fax 016 350579



another point of you



kompas, uw partner in
loopbaanontwikkeling

Vanuit onze jarenlange expertise in loopbaan thema's bieden wij uw medewerkers ondersteuning bij:

- *nieuwe mogelijkheden ten gevolge van reorganisatie*
- *competentiemanagement*
- *stressbeheersing*
- *preventie van ziekteverzuim en burn-out*
- *promotie en leiding geven*
- *en andere arbeidsthema's*

U wil dat uw medewerkers optimaal functioneren!

Tevreden werknemers zijn gemotiveerd om zich in te zetten voor uw organisatie.

Zij realiseren betere resultaten.

Zij zijn aanpasbaar en inzetbaar in functie van uw noden.

'Mensen die meer loopbaanondersteuning krijgen van hun werkgever, hebben meer plezier in het werk, hebben minder te kampen met vermoeidheid na het werk, zijn meer tevreden met hun loopbaan en hebben minder de intentie de organisatie te verlaten.'

(Loopbaanbegeleiding in bedrijfscontext, 2006)

Uw investering in loopbaanontwikkeling zal renderen!

Loopbaanmanagement en coaching is onze core business.

Als ervaren partner op vlak van 'mens EN werk' creëren wij voor u een win-winsituatie. Samen met de coach zoekt de werknemer naar de meest renderende functie en werkomgeving die optimaal voldoening geeft voor beide partijen, werkgever en werknemer.

loopbaanmanagement

In loopbaanmanagement stellen wij een aanpak voor op maat van uw vraag.

De onderwerpen die aan bod komen hebben betrekking op persoonlijkheid, levens- en loopbaanwaarden, opleiding, werkervaring en verworven competenties. Op basis van opdrachten en gesprekken komen we tot een loopbaanprofiel, dat het vertrekpunt vormt voor het verkennen van de arbeidsmarkt, intern en/of extern.

De loopbaancoach helpt de cliënt bij het opstellen van een POP (persoonlijk ontwikkelingsplan) waarin praktische stappen worden vastgelegd. Zo kan een concreet resultaat gegarandeerd worden.

Wat betekent dit voor u?

- *een gericht inzetten van uw medewerkers in geval van reorganisatie of promotie*
- *een optimale inzet van de competenties aanwezig in uw organisatie*
- *een duidelijk zicht op opleidingen die uw medewerkers nodig hebben in functie van hun inzetbaarheid.*
- *een hernieuwde motivatie en bewuste zelfsturing van uw medewerkers.*

En voor uw medewerker?

- *een uitgebreid persoonlijk profiel, waardoor hij/zij zijn loopbaankeuzes bewuster zal kunnen sturen.*
- *een concreet actieplan, waarin hij/zij de volgende stappen vastlegt.*

coaching

In onderling overleg met de werknemer, HR en de leidinggevende bepalen we de doelstelling voor het coachingproces. Items kunnen zijn: conflicthantering, timemanagement, leiding geven, persoonlijke effectiviteit vergroten...

Via opdrachten en feedback van de coach garanderen we een begeleiding op maat.

Wat betekent dit voor u?

- *een zeer resultaatgerichte en tijdsefficiënte ontwikkeling van uw medewerkers*
- *een neutrale, externe gesprekspersoon, waardoor bepaalde thema's makkelijker bespreekbaar zijn*
- *een modern HR-beleid door te investeren in de persoonlijke ontwikkeling van uw medewerkers*

En voor uw medewerker?

- *meer vertrouwen in eigen kunnen*
- *concrete handvaten om beter te functioneren*
- *de nodige tools om zichzelf te sturen bij toekomstige moeilijkheden*
- *een nieuwe kijk op een bepaalde situatie*